

SIA "Rīgas veselības centrs" valdei

GAIDU VĒSTULE SIA "RĪGAS VESELĪBAS CENTRS" MĒRĶU NOTEIKŠANAI

SIA "Rīgas veselības centrs" (turpmāk – Sabiedrība) gaidu vēstule izstrādāta, ņemot vērā Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 24.² pantā, Ministru kabineta 25.06.2025. noteikumu Nr. 392 "Valdes un padomes locekļu skaita un atalgojuma noteikšanas kārtība publiskas personas kapitāla daļu pārvaldīšanas gadījumā" 8. un 9. punktā un Sabiedrības kapitāla daļu turētāja pārstāvja 10.09.2024. vēstulē Nr. RD-24-1345-nd noteikto, lai nodrošinātu Ministru kabineta 25.06.2025. noteikumu Nr. 392 piemērošanu atbilstoši Sabiedrības iedalījumam attiecīgajā grupā.

Būtiski, ka šī gaidu vēstule nav sagatavota Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 24.² panta otrajā daļā noteiktajā kārtībā, t. i., trīs mēnešu laikā pēc tam, kad Rīgas dome pieņēmusi lēmumu par līdzdalības Sabiedrībā saglabāšanu vai vispārējā stratēģiskā mērķa aktualizēšanu, jo Rīgas valstspilsētas pašvaldības līdzdalība Sabiedrībā ir pārvērtēta 2021. gadā, minētā Sabiedrības kapitāla daļu turētāja pārstāvja gaidu vēstule par finanšu un nefinanšu mērķiem vidēja termiņa darbības stratēģijas izstrādei Sabiedrībai ir nosūtīta pirms Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma papildināšanas ar 24.¹ un 24.² pantu un ir izstrādāta un apstiprināta Sabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģija 2025.–2027. gadam. Attiecīgi Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 24.² panta trešajā daļā minētā informācija, kas nav iekļauta šajā gaidu vēstulē, ir iekļauta Sabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģijā 2025.–2027. gadam. Šīs gaidu vēstules sagatavošanas brīdī ir uzsākts Rīgas valstspilsētas pašvaldības līdzdalības Sabiedrībā pārvērtēšanas process atbilstoši Sabiedrības kapitāla daļu turētāja pārstāvja 02.06.2025. vēstulē Nr. RD-25-930-nd norādītajam laika grafikam, lai 2026. gadā Rīgas domē varētu izskatīt jautājumu par Rīgas valstspilsētas pašvaldības līdzdalību Sabiedrībā.

1) Vispārējā stratēģiskā mērķa tvērums un robežas

Sabiedrības vispārējais stratēģiskais mērķis saskaņā ar Rīgas domes 22.09.2021. lēmumu Nr. 929 "Par Rīgas pilsētas pašvaldības tiešās līdzdalības saglabāšanu veselības aprūpes kapitālsabiedrībās" ir nodrošināt veselības aprūpes pieejamību dažādās Rīgas apkaimēs, sniedzot un attīstot kvalitatīvus, efektīvus plaša spektra ambulatoros veselības aprūpes pakalpojumus, sadarboties ar sociālajiem darbiniekiem vai sociālo pakalpojumu sniedzējiem mazaizsargāto iedzīvotāju veselības aprūpes jautājumos un veicināt Rīgas pilsētas iedzīvotāju veselību.

Šis mērķis atbilst pašvaldības autonomajai funkcijai gādāt par iedzīvotāju veselību — īstenot veselīga dzīvesveida veicināšanas pasākumus un organizēt veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību, kā arī nodrošināt iedzīvotājiem atbalstu sociālo problēmu risināšanā, kā arī nodrošināt iedzīvotājiem iespēju saņemt sociālo palīdzību un sociālos pakalpojumus. Ņemot vērā, ka Sabiedrība nodrošina integrētu ambulatoro veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību dažādās Rīgas apkaimēs iedzīvotāju dzīvesvietas tuvumā, tā ieņem nozīmīgu lomu veselības aprūpes pieejamības vienmērīga teritoriālā pārklājuma nodrošināšanā un “vienas pieturas” principa īstenošanā, vienlaikus nodrošinot konkrētās teritorijas iedzīvotājiem pilnvērtīgākas iespējas pilna veselības aprūpes cikla pieejamībai. Vispārējā stratēģiskā mērķa robežas izriet no tālāk vēstulē minētajiem nefinanšu un finanšu mērķiem.

2) Augsta līmeņa nefinanšu mērķi sasaistē ar vispārējiem stratēģiskajiem mērķiem

Kapitāla daļu turētājs sagaida, ka Sabiedrība vidējā termiņā nodrošina šādu nefinanšu mērķu sasniegšanu:

1. augsti kvalitatīvu un drošu veselības aprūpes pakalpojumu nodrošināšana. Šī mērķa sasniegšanai nepieciešams:

1.1. nodrošināt uz pacientu centrētu aprūpi;

1.2. pilnveidot veselības aprūpes pakalpojumus, tai skaitā uzlabojot to kvalitāti un drošību;

1.3. palielināt pacientu apmierinātību;

2. infrastruktūras racionāla izmantošana un uzturēšana. Šī mērķa sasniegšanai nepieciešams:

2.1. uzturēt, atjaunot un modernizēt pakalpojumu sniegšanai atbilstošu infrastruktūru, tai skaitā medicīnisko tehnoloģiju bāzi;

2.2. modernizēt un uzturēt darba vidi atbilstoši darba drošības prasībām;

3. augsti kvalificētas un motivētas personāla komandas attīstība un iekļaujošas darba vides veicināšana, tai skaitā personām ar invaliditāti. Šī mērķa sasniegšanai nepieciešams:

3.1. paaugstināt darbinieku kvalifikāciju un kompetenci;

3.2. veicināt personāla motivāciju un iesaistīšanos, tai skaitā veicot personāla apmierinātības novērtēšanu un secīgi veicot pilnveidošanas darbības labbūtības veicināšanas nolūkos;

3.3. veidot iekļaujošu darba vidi un prakses vidi studiju ietvaros, respektējot dažādību, tai skaitā personām ar invaliditāti;

4. inovāciju veicināšana un iesaiste pētniecībā. Šī mērķa sasniegšanai nepieciešams:

4.1. veikt procesu un pakalpojumu digitalizāciju, tai skaitā attīstot attālinātos pakalpojumus;

4.2. veicināt pacientu datu vadības sistēmu attīstību, vienlaicīgi nodrošinot pacientu datu aizsardzības prasības;

4.3. piedalīties sadarbības partneru organizētajos pētījumos;

5. iedzīvotāju veselības veicināšanas un slimību profilakses pasākumu nodrošināšana. Šī mērķa sasniegšanai nepieciešams:

5.1. īstenot iedzīvotāju informētības un izglītošanas pasākumus veselības veicināšanas nolūkos;

5.2. iesaistīties pašvaldības vai valsts mēroga veselības veicināšanas aktivitātēs;

6. līdzdalība sabiedrības informēšanā sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības jomā;

7. ilgtspējīgas darbības principu īstenošana. Šī mērķa sasniegšanai nepieciešams:

7.1. īstenot informēšanas pasākumus darbiniekiem un pacientiem nolūkā mainīt ieradumus un rīcību;

7.2. realizēt racionālu un ekonomiski pamatotu resursu patēriņu.

Kapitāla daļu turētājs sagaida, ka Sabiedrība:

– nodrošina labas korporatīvās pārvaldības principu ievērošanu;

– regulāri izvērtē riskus un iekšējās kontroles sistēmas efektivitāti;

– sniedz pārskatāmu informāciju par Sabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģijas 2025.–2027. gadam mērķu izpildi;

– nodrošina savlaicīgu un kvalitatīvu komunikāciju ar kapitāla daļu turētāju.

3) Augsta līmeņa finanšu mērķi sasaistē ar vispārējiem stratēģiskajiem mērķiem

Kapitāla daļu turētājs sagaida, ka Sabiedrība nodrošina finanšu stabilitāti un ilgtspējīgu attīstību, sasniedzot šādus mērķus:

1. nodrošināt finanšu stabilitāti un izaugsmi:

1.1. ikgadējs neto apgrozījuma pieaugums $>2\%$ apmērā attiecībā pret iepriekšējo gadu;

1.2. veicināt maksas pakalpojumu attīstību, tai skaitā piedāvājot jaunus pakalpojumus, stratēģijas periodā palielinot maksas pakalpojumu īpatsvaru kopējos ieņēmumos līdz 23% no neto apgrozījuma (nesamazinoties Nacionālā veselības dienesta finansējuma apmēram);

1.3. bruto peļņa $750\,000\text{ euro}$ (tolerance – 10%);

2. nodrošināt kapitālsabiedrības vērtības pieaugumu – ieguldījumi (investīcijas) vidēji stratēģijas periodā ir līdzvērtīgi ieguldījumu pašu un nomātajos pamatlīdzekļos nolietojumam;

3. iesaiste pētniecības un attīstības (P&A) projektos – pētniecības un attīstības izmaksas ir vismaz $0,2\%$ apmērā no neto apgrozījuma.

4) Publiskas personas ieceres, ko nepieciešams īstenot ar līdzdalību kapitālsabiedrībā noteiktā periodā, tostarp informācija par nozaru politikas dokumentos ietvertajiem uz kapitālsabiedrību attiecināmajiem mērķiem

Kapitāla daļu turētāja iecere, saglabājot līdzdalību Sabiedrībā, ir nodrošināt pašvaldības autonomās funkcijas izpildi veselības un sociālās aprūpes jomā, proti – gādāt par iedzīvotāju veselību, organizējot kvalitatīvu, pieejamu un nepārtrauktu veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu Rīgas valstspilsētas administratīvajā teritorijā.

Pašvaldība ar līdzdalību Sabiedrībā paredz īstenot šādas ieceres:

1. nodrošināt kvalitatīvu, drošu un integrētu ambulatoro veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību dažādās Rīgas apkaimēs;

2. nodrošināt Sabiedrības iesaisti sabiedrības veselības veicināšanas un slimību profilakses pasākumos;

3. sadarboties ar sociālajiem darbiniekiem vai sociālo pakalpojumu sniedzējiem.

Minētās ieceres īstenojamas saskaņā ar:

- Rīgas ilgtspējīgas attīstības stratēģiju līdz 2030. gadam;
- Rīgas attīstības programmas 2022.–2027. gadam 7. prioritāti “Veselīga, sociāli iekļaujoša un atbalstoša pilsēta”;
- Sabiedrības veselības politikas pamatnostādnēm 2021.–2027. gadam.

5) Paredzjamie kapitālsabiedrības attīstības virzieni un kapitāla daļu turētāja finanšu ieceres

Kapitāla daļu turētājs paredz, ka Sabiedrības attīstība tiks vērsta uz ilgtspējīgu un sabiedrības vajadzībām atbilstošu veselības aprūpes pakalpojumu nodrošināšanu, ievērojot finanšu stabilitātes un Sabiedrības vērtības saglabāšanas principus.

Galvenie attīstības virzieni:

- ārstniecības procesu kvalitātes un efektivitātes paaugstināšana, pilnveidojot un saglabājot veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību dažādās Rīgas apkaimēs;
- infrastruktūras un medicīnisko tehnoloģiju pakāpeniska modernizācija;
- digitālo risinājumu ieviešana pacientu datu vadībā un ārstniecības procesu atbalstam;
- personāla profesionālās kapacitātes stiprināšana un pēctecības nodrošināšana;
- iesaiste pētniecības, inovāciju projektos.

Kapitāla daļu turētāja finanšu ieceres paredz:

- nodrošināt Sabiedrības finanšu stabilitāti un ilgtspējīgu izaugsmi;
- veicināt ieņēmumu pieaugumu no maksas pakalpojumiem, saglabājot līdzsvaru ar valsts apmaksāto pakalpojumu sniegšanu;
- nodrošināt administratīvo izmaksu kontroli un efektīvu resursu izmantošanu;
- saglabāt Sabiedrības vērtību, nodrošinot investīcijas vismaz pamatlīdzekļu nolietojuma apmērā.

6) Nefinanšu mērķi, kuru sasniegšanai paredz piešķirt publiskas personas finansējumu vai nodrošināt citus finansējuma avotus

Kapitāla daļu turētājs paredz, ka Sabiedrībai noteikto nefinanšu mērķu sasniegšanai nepieciešamo finansējumu tā nodrošinās no Sabiedrības finanšu līdzekļiem, kā arī, ja piemērojams, piesaistot Eiropas Savienības fondu līdzfinansējumu. Sabiedrības izmantoto ēku infrastruktūras uzlabošanai finansējumu daļēji nodrošinās arī no Rīgas valstspilsētas pašvaldības budžeta līdzekļiem atbilstoši finansiālajām iespējām. Rīgas valstspilsētas pašvaldības finansējums tiek nodrošināts saskaņā ar 31.03.2022. Pārvaldes uzdevuma deleģēšanas līguma par veselības aprūpes nodrošināšanu Nr. 1-14.6/49 noteikumiem.

7) Sabiedrības iedalījums grupā pēc tās finansējuma avotiem

Sabiedrība saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 24.¹ pantu ietilpst no publiskas personas atkarīgo komerciālo publiskas personas kapitālsabiedrību grupā.