



Stratēģija apstiprināta
SIA “Rīgas veselības centrs” 2022.gada 23.maija
ārkārtas dalībnieku sapulcē (protokols Nr. 3)

**SIA “RĪGAS VESELĪBAS CENTRS”
VIDĒJA TERMIŅA DARBĪBAS STRATĒGIJA
PERIODAM
NO 2022. LĪDZ 2024. GADAM
(KOPASVILKUMS)**

SATURA RĀDĪTĀJS

Satura rādītājs	2
Apzīmējumi, saīsinājumi	3
Ievads.....	4
1. Vispārīga informācija par uzņēmumu.....	5
1.1 RVC Darbības pilnvarojums.....	5
1.2 Vispārēja informācija par RVC	6
1.3 RVC pārvaldība	7
2. Misija, vīzija, vērtības	9
3. Attīstības virzieni un stratēģiskie mērķi	10
4. Stratēģijas attīstības un atbalsta politika	12

APZĪMĒJUMI, SAĪSINĀJUMI

Dokumentā izmantoti šādi apzīmējumi un saīsinājumi:

LTRK	Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamera
LU	Latvijas Universitāte
LV	Latvijas Republika
NVD	Nacionālais veselības dienests
PB	Pasaules Banka
RD	Rīgas dome
RSU	Rīgas Stradiņa universitāte
RVC	SIA “Rīgas veselības centrs”
SAVA	Sekundārā ambulatorā veselības aprūpe
SPKC	Slimību profilakses un kontroles centrs
VI	Veselības inspekcija

IEVADS

RVC ir izstrādājusi vidēja termiņa darbības stratēģiju periodam no 2022. līdz 2024. gadam (turpmāk – Stratēģija), kurā noteikti darbības pamatvirzieni.

Iepriekšējā RVC Stratēģija 2019. gadā tika izstrādāta laika periodam 2020.-2022. gadam. 2021. gadā veikta jaunas Stratēģija izstrāde nākamajam triju gadu periodam – kopā līdz 2024. gadam, atbilstoši 2021. gada 14. oktobra Rīgas pilsētas izpilddirektora vēstulē RD-21-1750-nd noteiktajam uzdevumam.

RVC Stratēģija izstrādāta ar mērķi noteikt stratēģisko ietvaru RVC turpmākajam darbam, nolūkā uzlabot Rīgas pilsētas iedzīvotājiem sniegto veselības aprūpes pakalpojumu kvalitāti, nodrošināt pašvaldības līdzekļu efektīvu izmantošanu un noteikt RVC nākotnes attīstības prioritāros virzienus periodam līdz 2024. gadam. RVC Stratēģija ir plānošanas un politikas dokuments, kas nosaka RVC darbības un attīstības virzienus.

RVC Stratēģija izstrādāta atbilstoši Valsts kapitālsabiedrību vidēja termiņa darbības stratēģijas izstrādes vadlīnijām, un tajā iekļauta ar veselības aprūpi saistītās nozares analīze, aprakstīts RVC darbības biznesa modelis, definēti finanšu un nefinanšu mērķi, veikta risku analīze. Stratēģija sagatavota, ievērojot Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 57.panta prasības un ietverot Rīgas domes 2021. gada 6. oktobra sēdē pieņemtajā lēmumā Nr. 942 “Par SIA “Rīgas veselības centrs” noteiktos specifiskos nefinanšu mērķus un kapitāla daļu turētāja pārstāvja noteiktos būtiskākos vidēja termiņa finanšu un papildu nefinanšu mērķus atbilstoši kapitālsabiedrības komercdarbības specifikai.

Stratēģija pamatota vispusīgā pašreizējās situācijas analīzē un nosaka RVC vidēja termiņa darbības stratēģiskos mērķus, iespējas un efektīvas pārvaldības pamatprincipus četros stratēģiskajos virzienos, kuru sasniegšanai noteikti veicamie uzdevumi.

Stratēģija ir vadības dokuments un ir pamats RVC ikgadējā stratēģiskā plāna izstrādei un konkrēto rīcību noteikšanai gada ietvaros.

Ar šīs stratēģijas spēkā stāšanos spēku zaudē 2020. gada 16. marta SIA “Rīgas veselības centrs” dalībnieku sapulcē (protokols Nr.2) apstiprinātā SIA “Rīgas veselības centrs” stratēģija 2020.-2022. gadam.

1. VISPĀRĪGA INFORMĀCIJA PAR UZŅĒMUMU

1.1 RVC DARBĪBAS PILNVAROJUMS

Pašvaldības funkcijas

Likuma “Par pašvaldībām” 15. panta pirmās daļas 6. un 7.punktā noteikts, ka pašvaldības autonomās funkcijas ir nodrošināt veselības aprūpes pieejamību, veicināt iedzīvotāju veselīgu dzīvesveidu un sportu, kā arī nodrošināt iedzīvotājiem sociālo palīdzību (sociālo aprūpi).

Ārstniecības likuma 54. panta pirmā daļa nosaka, ka ārstniecības iestādi var izveidot valsts institūcijas, pašvaldības, fiziskās vai juridiskās personas. Atbilstoši minētā likuma 1. panta 3.punktam ārstniecības iestādes ir ārstu prakses, valsts un pašvaldību iestādes, saimnieciskās darbības veicēji un komercsabiedrības, kas reģistrētas ārstniecības iestāžu reģistrā, atbilst normatīvajos aktos noteiktajām obligātajām prasībām ārstniecības iestādēm un to struktūrvienībām un nodrošina ārstniecības pakalpojumus.

Deleģējums RVC

Atbilstoši Rīgas domes 2016. gada 17. maija lēmumam Nr.3762 “Par pārvaldes uzdevumu deleģēšanas līgumu noslēgšanu ar Rīgas pilsētas pašvaldības veselības aprūpes Sabiedrībām” pašvaldībai ar lēmumā minētajām pašvaldības kapitālsabiedrībām ir noslēgti deleģēšanas līgumi, deleģējot kapitālsabiedrībām pašvaldībai noteiktajā veselības aprūpes pieejamības nodrošināšanas un iedzīvotāju veselīga dzīvesveida veicināšanas funkcijā ietilpstošo pārvaldes uzdevumu izpildi līgumā noteiktajā kārtībā un apjomā.

Saskaņā ar Rīgas domes 2011. gada 1. marta saistošo noteikumu Nr.114 “Rīgas pilsētas pašvaldības nolikums” 3.pielikuma 11.punktu RVC sniedz ambulatoros veselības aprūpes pakalpojumus Rīgas pilsētas administratīvajā teritorijā un veicina Rīgas pilsētas iedzīvotāju veselīgu dzīvesveidu, veicot komercdarbību stratēģiski svarīgā nozarē, kurā tirgus tikai daļēji ir spējīgs nodrošināt sabiedrības interešu īstenošanu.

2016. gada 14. jūnijā starp Rīgas pilsētas pašvaldību un SIA “Rīgas veselības centrs” tika noslēgts pārvaldes uzdevumu deleģēšanas līgums Nr.RD-16-370-li par likuma “Par pašvaldībām” 15. panta pirmās daļas 6.punktā noteiktajās pašvaldības autonomajās funkcijās – veselības aprūpes pieejamības nodrošināšana un iedzīvotāju veselīga dzīvesveida veicināšana – ietilpstošo pārvaldes uzdevumu nodrošināšanu, kur kapitālsabiedrībai uzdots nodrošināt pasākumu kopumu, kas ietver telpu, cilvēkresursu, informācijas un atbilstošu tehnoloģiju nodrošināšanu, lai varētu sniegt iedzīvotājiem veselības aprūpes un veselības veicināšanas pakalpojumus.

Atbilstoši Rīgas domes 2009. gada 29. jūlija lēmumam Nr.35 “Par nekustamo īpašumu izmantošanu Rīgas pilsētas pašvaldības sociālās palīdzības un veselības aprūpes funkciju nodrošināšanai” un Rīgas domes 2009. gada 13. janvāra lēmumam Nr.4633 “Par sabiedrību ar ierobežotu atbildību “Rīgas nami” īstenošanās pašvaldības komercdarbības veikšanai nepieciešamajiem Rīgas pilsētas pašvaldības nekustamajiem īpašumiem” apstiprinātajā nekustamo īpašumu sarakstā”, 2014. gada 21. oktobrī ir noslēgts līgums Nr. Nr.RD-14-585-lī. “Nekustamā īpašuma lietošanas un apsaimniekošanas līgums ar Rīgas pilsētas kapitālsabiedrībām”.

2021. gadā, pamatojoties uz likuma “Par pašvaldībām” 21. panta pirmās daļas 27. punktu un Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 7. pantu, ņemot vērā Konkurences padomes 2021. gada 3. jūnija vēstuli Nr. 1.7-2/773, Rīgas dome 2021. gada 22. septembra

sēdē pieņēma lēmumu Nr. 929 “Par Rīgas pilsētas pašvaldības tiešās līdzdalības saglabāšanu veselības aprūpes kapitālsabiedrībās”. Saskaņā ar minēto lēmumu tika apstiprināts Rīgas valstspilsētas pašvaldības (turpmāk – pašvaldība) tiešās līdzdalības veselības aprūpes kapitālsabiedrībās, tai skaitā RVC, izvērtējums atbilstoši Valsts pārvaldes iekārtas likuma 88. pantam un nolemts saglabāt pašvaldības tiešo līdzdalību RVC. Saskaņā ar izvērtējumu pašvaldības līdzdalība RVC ir saglabājama, jo RVC komercdarbību veic Valsts pārvaldes iekārtas likuma 88. panta pirmās daļas 1., 2. un 3. punktā noteiktos gadījumos – publiskas personas kapitālsabiedrības darbības rezultātā tiek novērsta tirgus nepilnība un radītas preces vai pakalpojumi un pārvaldīti nekustamie īpašumi, kas ir stratēģiski svarīgi pašvaldības administratīvās teritorijas attīstībai un drošībai.

1.2 VISPĀRĒJA INFORMĀCIJA PAR RVC

RVC ir reģistrēts Latvijas Republikas Uzņēmumu reģistra komercreģistrā 2014. gada 14. jūlijā, reorganizācijas procesa – apvienošanas rezultātā, saplūstot sešām ārstnieciskā profila komercsabiedrībām un izveidojot komercsabiedrību SIA “Rīgas veselības centrs” ar reģistrācijas Nr. 50103807561 ar pamatkapitālu 300 000 *euro*. RVC nav līdzdalības citās sabiedrībās.

RVC vienīgais dalībnieks ir Rīgas pilsētas pašvaldība, kurai pieder 100% kapitāldaļu. RVC pamatkapitāls ir 1 863 948 *euro*. 2017. gada 16. februārī (ārkārtas dalībnieku sapulces protokols Nr.2) RVC pamatkapitāls tika palielināts par 800 000 *euro*, to apmaksājot ar Rīgas pilsētas pašvaldības naudas – 800 000 *euro* – ieguldījumu saskaņā ar Rīgas domes 2016. gada 20. decembra saistošo noteikumu Nr. 231 “Par Rīgas pilsētas pašvaldības 2017. gada budžetu” 1.pielikumu. Ieguldījums veikts filiāles “Ilūgciems” Sēlpils ielā 15, Rīgā aprīkošanai pēc atjaunošanas. Ar 2019. gada 25. novembra dalībnieku sapulces (protokols Nr.4) lēmumu RVC pamatkapitāls tika palielināts par 763 948 *euro*, saskaņā ar Rīgas domes 2019. gada 1. novembra saistošo noteikumu Nr.86 “Grozījumi Rīgas domes 2019. gada 28. marta saistošajos noteikumos Nr.74 “Par Rīgas pilsētas pašvaldības 2019. gada budžetu”” 1.pielikumu”. Ieguldījums veikts filiāles “Bolderāja” jauno telpu Mežrozīšu ielā 43, Rīgā aprīkošanai.

RVC komercdarbības veidi (NACE klasifikators) ir:

1. ārstu un zobārstu prakse (86.2);
2. pārējā darbība veselības aizsardzības jomā (86.9);
3. pārējā sociālā aprūpe bez izmitināšanas (88.9);
4. reklāmas pakalpojumi (73.1);
5. ēku uzturēšanas un ekspluatācijas darbības (81.1);
6. izglītības atbalsta pakalpojumi (85.6);
7. citur neklasificēta izglītība (85.59);
8. sava vai nomāta nekustamā īpašuma izīrēšana un pārvaldīšana (68.2).

RVC pārvaldes institūcija ir dalībnieku sapulce, ko pārstāv pašvaldības kapitāla daļu turētāja pārstāvis un valde. Valde sastāv no diviem valdes locekļiem. Valdes loceklis tiek ievēlēts uz pieciem gadiem. Valde lēmumus pieņem saskaņā ar statūtos noteiktajiem nosacījumiem. Valdes lēmumu pieņemšanas kārtība ir noteikta valdes reglamentā, kura izraksts ir publiski pieejams RVC ārējā mājaslapā.

Valdei, papildus Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā noteiktajam, nepieciešama iepriekšēja dalībnieku sapulces piekrišana šādu jautājumu izlemšanai:

1. RVC kārtējā gada budžeta apstiprināšana;
2. nekustamā īpašuma iegūšana, atsavināšana un apgrūtināšana ar lietu tiesībām;
3. aizņēmuma un aizdevuma līgumu slēgšana, finanšu līzings darījumi;
4. vekseļu izdošana RVC vārdā, ķīlu izsniegšana RVC parāda saistību nodrošināšanai. RVC neizsniedz galvojumus, garantijas un ķīlas trešo personu parāda saistību nodrošināšanai;
5. tādu darījumu slēgšana, kas pārsniedz dalībnieku sapulces noteiktās summas apmēru, kas, atbilstoši 2014. gada 18. jūlija RVC ārkārtas dalībnieku sapulcē (protokols Nr.1) nolemtajam ir darījumi, kuru summa (bez PVN) pārsniedz 120 000 *euro*;
6. prokūras izdošanai.

Valdei ir pienākums sniegt dalībnieku sapulcei ziņas par noslēgtajiem darījumiem starp RVC un valdes locekli.

Lai nodrošinātu visu struktūrvienību uzdevumu pilnvērtīgu izpildi, RVC ir izstrādāta un ieviesta kvalitātes vadības sistēma balstoties uz starptautisko standartu LVS ISO 9001. Kvalitātes vadības sistēmas prasības noteiktas rokasgrāmatā (apstiprināta ar 2015. gada 30. decembra rīkojumu Nr. 1-6/148) un ar rokasgrāmatu saistītajā iekšējā normatīvajā regulējumā.

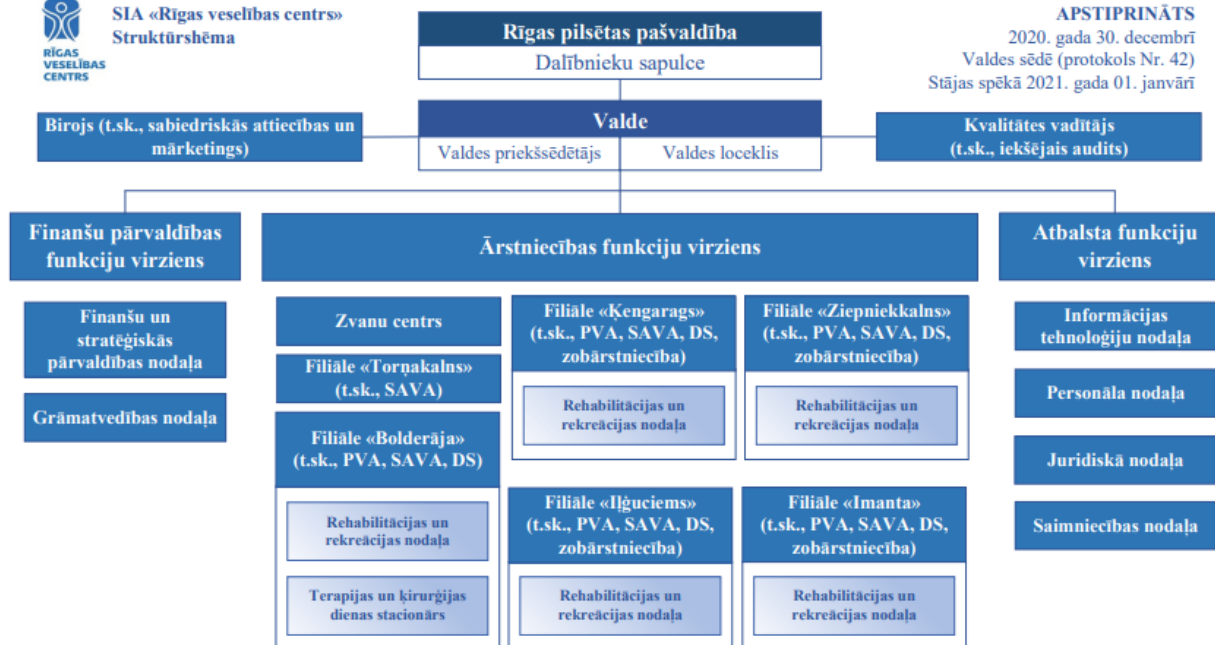
RVC ir uzsākta procesu aprakstu izstrāde, īstenojot vienveidīgu, caurskatāmu un atklātu praksi par kvalitātes vadības sistēmas standartā noteikto procesu vadības pieeju, kurā procesi tiek sakārtoti pēc vienveidīgas prakses, dokumentēti un to izpilde tiek kontrolēta ar mērāmiem procesu raksturotājiem. Procesu mijiedarbība ir noteikta procesu kartē.

Procesu vadības prasības tiek dokumentētas ar RVC saistošu tiesisko regulējumu, t.i., saistītajos iekšējos normatīvajos aktos, kas ir noteiktā kārtībā apstiprināti, izziņoti un visiem darbiniekiem pieejami dokumenti – rīkojumi, noteikumi, kārtības, procesu apraksti, algoritmi, shēmas. Iekšējie normatīvie akti darbiniekiem pieejami iekšējā mājaslapā. Procesu vadība notiek kontrolējamos apstākļos, regulāri tiek plānoti un veikti kvalitātes vadības sistēmas iekšējie auditi.

Kopš 2017. gada 28. augusta RVC ir Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras biedrs.

1.3 RVC PĀRVALDĪBA

RVC organizatoriskā struktūra (skatīt attēlu Nr.1) ir veidota kā lineārā organizācija un organizēta trīs virzienos: ārstniecības funkciju virziens, atbalsta funkciju virziens un finanšu pārvaldības virziens. Struktūrvienībās galvenokārt tiek īstenota lineārā darba organizācija. Katram darbiniekam uzdotie uzdevumi ir noteikti amata aprakstā.



Saīsinājumi: PVA - primārā veselības aprūpe, SAVA - sekundārā ambulatorā veselības aprūpe, DS - Dienas stacionārs

Attēls Nr.1: SIA “Rīgas veselības centrs” struktūra

Struktūrvienību pārvaldības organizācijā, izstrādājot iekšējo regulējumu, nosakot atbildības sadalījumus un veicot praktisko darbu izpildi, tiek ievēroti šādi pamatnoteikumi:

1. pamatprincipi: atklātība, caurspīdīgums, kontrolējamība, efektīva resursu sadale un tiesiskums;
2. funkciju un atbildību dalīšana, ievērojot “četrus acu” jeb pārskatāmības principu, kas nodrošinātu, ka darbinieki paši savlaicīgi atklāj un novērš radušās kļūdas vai noteikumu pārkāpumus;
3. nepieļaut, ka atsevišķa persona, veicot savus ikdienas pienākumus, var pati gan pieļaut kļūdas un/vai neprecizitātes, gan arī tās noslēpt, t.i., personai uzticētie pienākumi un atbildība ir nesavienojama.

2. MISIJA, VĪZIJA, VĒRTĪBAS

MISIJA

SIA “Rīgas veselības centrs” **misija** ir nodrošināt kvalitatīvus veselības aprūpes un veselības veicināšanas pakalpojumus Rīgas un Pierīgas iedzīvotājiem.

Kvalitatīvi veselības aprūpes pakalpojumi RVC izpratnē ir:

1. Lietderīgi – uz pierādījumiem balstīta aprūpe, kas nodrošina indivīda un sabiedrības veselības uzlabošanu.
2. Efektīvi – sniegti, nodrošinot maksimālu resursu izmantošanas efektivitāti un samazinot zudumus.
3. Pieejami – racionāli pieejami Rīgas iedzīvotājiem teritoriāli, laikā un finansiāli, tie ir savlaicīgi un sniegti, izmantojot nepieciešamos kvalitātes resursus.
4. Orientēti uz pacientu – pacients ir aktīvs aprūpes procesa dalībnieks.
5. Taisnīgi, iekļaujoši un uz vienlīdzīgiem nosacījumiem balstīti – pakalpojumu kvalitāte nav atkarīga no pacienta dzimuma, vecuma, etniskās piederības, sociālekonomiskā statusa vai dzīves vietas.
6. Droši – pakalpojumi ir droši to saņēmējiem.

VĪZIJA

SIA “Rīgas veselības centrs” ir **atpazīstama un uzticama organizācija, kas sniedz zinošam un līdzestīgam klientam savlaicīgus un kvalitatīvus ambulatoros veselības aprūpes pakalpojumus.**

VĒRTĪBAS

Vērtības vieno SIA “Rīgas veselības centrs” stratēģijas mērķu sasniegšanā (skatīt attēlu Nr.2).



Attēls Nr.2: SIA “Rīgas veselības centrs” vērtības

3. ATTĪSTĪBAS VIRZIENI UN STRATĒGISKIE MĒRĶI

Ar Rīgas domes 22.09.2021. lēmumu Nr. 929 ir noteikts RVC vispārējais stratēģiskais mērķis – nodrošināt veselības aprūpes pieejamību dažādās Rīgas apkaimēs, sniedzot un attīstot kvalitatīvus, efektīvus plaša spektra ambulatoros veselības aprūpes pakalpojumus, sadarboties ar sociālajiem darbiniekiem vai sociālo pakalpojumu sniedzējiem mazaizsargāto iedzīvotāju veselības aprūpes jautājumos un veicināt Rīgas pilsētas iedzīvotāju veselību.

Iepriekš norādītais virsmērķis un apakšmērķi izriet no Rīgas pilsētas pašvaldības sabiedrības veselības stratēģijas „Veselīgs rīdzinieks – veselā Rīgā” 2012.–2021. gadam (apstiprināta ar Rīgas domes 2012. gada 15. maija lēmumu Nr. 4649), kurā pašvaldības noteiktais mērķis veselības jomā ir – uzlabot Rīgas iedzīvotāju veselības stāvokli un mazināt priekšlaicīgas nāves gadījumu skaitu.

Stratēģiskie virzieni atbilstoši pašvaldības sabiedrības veselības stratēģijai, kuru īstenošana uzlabotu kopējo sabiedrības veselības stāvokli un atbilstu iedzīvotāju kopējām vajadzībām, ir:

- radīt vidi un īstenot pasākumus, kas veicina veselīgus paradumus: veselīga uztura lietošanu, fiziskās aktivitātes, smēķēšanas pārtraukšanu, alkoholisko dzērienu lietošanas samazināšanu;
- uzlabot bērnu, jauniešu un viņu vecāku zināšanas par veselību un to ietekmējošiem faktoriem, kā arī par drošību mājās un sabiedriskās vietās;
- uzlabot iedzīvotāju zināšanas par reproduktīvo veselību, personīgās higiēnas un mutes veselības nozīmi;
- veikt infekcijas slimību profilaksi, izglītojot sabiedrību un veicinot savlaicīgas ārstēšanās uzsākšanu u. c.

Ņemot vērā iepriekš norādīto, pamatojoties uz vispusīgi veikto RVC novērtējumu un ievērojot konstatētos nākotnes izaicinājumus, RVC atbilstoši galvenajam stratēģiskajam mērķim laika posmam no 2022. līdz 2024. gadam nosaka četrus galvenos attīstības virzienus, kas loģiski un secīgi ir saistīti ar iepriekšējā plānošanas perioda virzieniem, un stratēģisko mērķu īstenošanas grupas, un ietver Rīgas domes 06.10.2021. sēdē pieņemtajā lēmumā Nr. 942 “Par SIA “Rīgas veselības centrs” noteiktos specifisko nefinanšu mērķus un kapitāla daļu turētāja pārstāvja noteiktos būtiskākos vidēja termiņa finanšu un papildu nefinanšu mērķus atbilstoši kapitālsabiedrības komercdarbības specifikai (skatīt attēlu Nr.3):

I. Attīstības virziens: Pakalpojumi, klienti, sadarbība

- Stratēģiskais mērķis Nr.1: drošu, kvalitatīvu un efektīvu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības uzlabošana;
- Stratēģiskais mērķis Nr.2: pacientu apmierinātības un līdzestības līmeņa paaugstināšana;
- Stratēģiskais mērķis Nr.3: informācijas par SIA “Rīgas veselības centrs” pakalpojumiem pieejamības uzlabošana, SIA “Rīgas veselības centrs” darbības popularizēšana;
- Stratēģiskais mērķis Nr.4: veselības veicināšanas un slimību profilakses pasākumu nodrošināšana, iesaistoties pašvaldības vai valsts mēroga veselības veicināšanas aktivitātēs;
- Stratēģiskais mērķis Nr.5: sociālās palīdzības pieejamības uzlabošana;
- Stratēģiskais mērķis Nr.6: sadarbības veicināšana ar citām ārstniecības iestādēm veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības uzlabošanā;

II. Attīstības virziens: Cilvēkresursi / darbinieki un pētniecība

- Stratēģiskais mērķis Nr.7: augsti kvalificēta ārstniecības un atbalsta personāla noturēšana un piesaiste, uz mērķi orientētas un motivētas komandas izveide;

- Stratēģiskais mērķis Nr.8: iesaiste pētniecībā.

III. Attīstības virziens: Infrastruktūra

- Stratēģiskais mērķis Nr.9: infrastruktūras efektīva uzturēšana, atjaunošana un pilnveide, racionāli plānojot un veicot nepieciešamās investīcijas;

IV. Attīstības virziens: Efektivitāte

- Stratēģiskais mērķis Nr.10: nodrošināt finanšu stabilitāti, lai radītu maksimāli daudz iespēju ienākumu gūšanai;
- Stratēģiskais mērķis Nr.11: nodrošināt kapitālsabiedrības vērtības pieaugumu: pozitīva (sabalansēta) naudas plūsma; neto peļņa; administratīvo izmaksu līdzsvarošana; ieguldījumiem jābūt līdzvērtīgiem pašu un ieguldījumu nomātos pamatlīdzekļos nolietojumam vidējā termiņā;
- Stratēģiskais mērķis Nr.12: nodrošināt kavēto debitoru atgūšanas efektivitātes kontroli, nepieļaut to apjoma palielināšanos;
- Stratēģiskais mērķis Nr.13: stiprināt kapacitāti attīstības (inovāciju) un digitalizācijas jomā.



Attēls Nr.3: SIA "Rīgas veselības centrs" stratēģiskie attīstības virzieni un mērķi – mērķu karte (2022.-2024. gads)

4. STRATĒGIJAS ATTĪSTĪBAS UN ATBALSTA POLITIKA

Lai sasniegtu darbības stratēģijā izvirzītos mērķus, katru gadu tiek apstiprināts SIA “Rīgas veselības centrs” vidēja termiņa darbības stratēģijā noteikto finanšu un nefinanšu mērķu sasniegšanas Darba plāns atbilstoši šajā stratēģijā noteiktajiem attīstības virzieniem.

Reizi gadā struktūrvienību vadītāji apkopo informāciju un informē valdi par ieviestajiem projektiem un izpildītajiem uzdevumiem vai to īstenošanas statusu atbilstoši ikgadējam Darba plānam. Stratēģijas īstenošana tiek vērtēta gan pēc paredzēto sasniedzamo vērtību izpildes, gan arī noteiktajiem indikatoriem prioritāšu un mērķu realizēšanai. Nepieciešamības gadījumā atbilstoši saņemtajai informācijai no atbildīgajām personām tiek aktualizēti veicamie uzdevumi, tos mainot vai papildinot ar jauniem projektiem vai aktivitātēm.

Stratēģija tiek aktualizēta atbilstoši nepieciešamībai, izvērtējot resursu ieguldījumu iespējas un mērķu aktualitāti konkrētajā periodā, lielāku uzmanību pievēršot tām jomām un darbībām, kurās risinājumi jārealizē prioritāri, kā arī atbilstoši izmaiņām normatīvajos aktos vai valsts un RD politikas un plānošanas dokumentos.