

### SIA "Rīgas veselības centrs"

informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

(publicēts pamatojoties uz 12.04.2016. MK noteikumiem Nr. 225 "Kārtība, kādā tiek publicēta informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām")

Rīgā, 18.03.2021.

#### Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka vai vakanta amata pienākumu pildīšanu	Līdz 30% no darbinieka noteiktās mēnešalgas	SIA "Rīgas veselības centrs" darbinieku atlīdzības nolikums
2.	Piemaksa par prombūtnē esošas ārstniecības personas vai vakanta ārstniecības personas amata pienākumu pildīšanu	Līdz 50% no darbinieka noteiktās mēnešalgas	SIA "Rīgas veselības centrs" darbinieku atlīdzības nolikums
3.	Piemaksa par personīgo darba ieguldījumu un darba kvalitāti	Līdz 30% no darbinieka noteiktās mēnešalgas	SIA "Rīgas veselības centrs" darbinieku atlīdzības nolikums
4.	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās	100%	SIA "Rīgas veselības centrs" darbinieku atlīdzības nolikums; Darba likuma 68.pants
5.	Piemaksas par nakts darbu	50%	SIA "Rīgas veselības centrs" darbinieku atlīdzības nolikums; Darba likuma 67.pants

### Informācija par sociālajām garantijām

Nr.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana, ja to atļauj Sabiedrības finanšu stāvoklis	Ne vairāk kā vienas valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmērā kalendārā gada laikā	SIA "Rīgas veselības centrs" darbinieku atlīdzības nolikums; SIA "Rīgas veselības centrs" Darba koplīgums. Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumi tiek segti darbiniekiem, kurus darba devējs ar rīkojumu nosūta paaugstināt kvalifikāciju.
2.	Medicīnisko redzes korekcijas līdzekļu iegāde	EUR 50,00	SIA "Rīgas veselības centrs" darbinieku atlīdzības nolikums; SIA "Rīgas veselības centrs" Darba koplīgums.
3.	Pastāvīgā darbā nodarbināto darbinieku, kuru nodarbinātības apjoms Sabiedrībā ir vismaz 20 stundas nedēļā jeb vismaz 0,5 slodze mēnesī, veselības apdrošināšana, ja to atļauj Sabiedrības finanšu stāvoklis	Apdrošināšanas prēmija ne vairāk kā EUR 213, 43 vienam apdrošināmajam darbiniekam.	Papildus SIA "Rīgas veselības centrs" Darba koplīgumā noteiktajam, darbinieku sociālās aizsardzības pasākumu nodrošināšanai, rūpējoties par darbinieku sociālo aizsardzību un nolūkā veicināt darbinieku motivāciju un lojalitāti, t.sk. iesaistīšanos darba izpildē lielākā apmērā.
4.	Prēmija, ja to atļauj Sabiedrības finanšu stāvoklis	Sabiedrība var izmaksāt darbiniekiem, pamatojoties uz ikgadējās darbības un tās rezultātu novērtējumu, prēmijas, kas kopumā kalendārā gada laikā sastāda ne vairāk kā 10% no atlīdzībai plānoto līdzekļu apjoma	SIA "Rīgas veselības centrs" darbinieku atlīdzības nolikums.
5.	Pabalsts darbiniekam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam, ja to atļauj Sabiedrības finanšu stāvoklis	Līdz 50 % no mēnešalgas vienu reizi kalendāra gadā	SIA "Rīgas veselības centrs" Darba koplīgums.

6.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa nāvi	Vienas valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmērā	SIA "Rīgas veselības centrs" darbinieku atlīdzības nolikums.
7.	Ikgadējais apmaksātais atvaļinājums	28 kalendāra dienas	Darba likuma 149.pants
8.	Papildatvaļinājums	1-3 darba dienas	Darba likuma 151.pants
9.	Mācību atvaļinājums	20 kalendāra dienas	Darba likuma 157.pants
10.	Atbrīvošanas pabalsts	Līdz 4 mēnešu vidējo izpeļņu apmērā	Darba likuma 112.pants