

**SIA “Rīgas veselības centrs”
informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām
garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.	Piemaksa vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka vai vakanta amata pienākumu pildīšanu	Līdz 30% no darbinieka noteiktās mēnešalgas	SIA “Rīgas veselības centrs” darbinieku atlīdzības nolikums
2.	Piemaksa par prombūtnē esošas ārstniecības personas vai vakanta ārstniecības personas amata pienākumu pildīšanu	Līdz 50% no darbinieka noteiktās mēnešalgas	SIA “Rīgas veselības centrs” darbinieku atlīdzības nolikums
3.	Piemaksa par personīgo darba ieguldījumu un darba kvalitāti	Līdz 30% no darbinieka noteiktās mēnešalgas	SIA “Rīgas veselības centrs” darbinieku atlīdzības nolikums
4.	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās	100%	SIA “Rīgas veselības centrs” darbinieku atlīdzības nolikums; Darba likuma 68.pants
5.	Piemaksas par nakts darbu	50%	SIA “Rīgas veselības centrs” darbinieku atlīdzības nolikums; Darba likuma 67.pants
6.	Piemaksa no Nacionālā veselības dienesta 2016.gadā	1,00-45,00 euro/mēnesī	Saskaņā ar līgumu ar Nacionālo veselības dienestu

**SIA “Rīgas veselības centrs”
informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām
garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa nāvi	Vienas valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmērā	SIA “Rīgas veselības centrs” darbinieku atlīdzības nolikums
2.	Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana, ja to atļauj Sabiedrības finanšu stāvoklis	Ne vairāk kā vienas valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmērā kalendārā gada laikā	SIA “Rīgas veselības centrs” darbinieku atlīdzības nolikums. SIA “Rīgas veselības centrs” Darba koplīgums. Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumi tiek segti darbiniekiem, kurus darba devējs ar rīkojumu nosūta paaugstināt kvalifikāciju.
3.	Medicīnisko redzes korekcijas līdzekļu iegāde	50,00 euro	SIA “Rīgas veselības centrs” darbinieku atlīdzības nolikums; SIA “Rīgas veselības centrs” Darba koplīgums
4.	Ikgadējais apmaksātais atvaļinājums	28 kalendāra dienas	Darba likuma 149.pants
5.	Papildatvaļinājums	1-3 darba dienas	Darba likuma 151.pants
6.	Mācību atvaļinājums	20 kalendāra dienas	Darba likuma 157.pants
7.	Atbrīvošanas pabalsts	Līdz 4 mēnešu vidējo izpeļņu apmērā	Darba likuma 112.pants